

経営・組織論(Management and Organization Theory)

経営・戦略(Management and Strategy)

経営理念(Corporate Philosophy):企業の**存在理由**や**価値観**を明確にする

CSR(Corporate Social Responsibility):企業の**社会的責任**

企業が利益を追求するだけでなく、環境保護や地域社会への貢献、従業員の福利厚生など、社会全体に対して責任を持って行動する

コーポレートブランド(Corporate Brand):会社の名前を聞いたときに、その会社についてどのような**イメージ**を持つか、**どう評価されているか**を指す

例:ある会社の名前を聞いて「信頼できる」というイメージを思い浮かべることができるなら、その会社は良いコーポレートブランドを持っていると言える

DX(デジタルトランスフォーメーション、Digital Transformation): **IoT**(Internet of Things、モノのインターネット)や **AI**(人工知能)などのデジタル技術を活用して、企業の**ビジネスモデル**を刷新し、新たな**付加価値**を生み出すこと

IPO(Initial Public Offering、新規公開株):企業が初めて株式を一般の投資家に公開し、証券取引所に上場すること

組織と役職(Organization and Roles)

CFO(Chief Financial Officer):企業の**財務担当**の最高責任者。会社のお金の管理や財務戦略の立案、資金調達、投資の判断などに関する重要な決定を行う

CTO(Chief Technology Officer):企業の**技術担当**の最高責任者

リスクとコンプライアンス(Risk and Compliance)

リスクアセスメント(Risk Assessment):何かを行う前に、その活動や状況にどのような**危険(リスク)**があるかを予測し、そのリスクがどのくらい深刻かを評価する

BCP(Business Continuity Plan):災害や事故などの緊急事態が発生したときに、企業の重要な業務をできるだけ早く復旧させ、**事業を継続**するための計画

コンプライアンス(Compliance):**法律やルールを守る**こと(企業や組織が、法律や決まりごと(ガイドライン、社内規則)、社会通念や慣習、倫理に従って正しく行動する)

例:労働基準法を守って従業員を働かせる。お客さんの個人情報を適切に管理する

多様性と人材管理(Diversity and Human Resource Management)

ダイバーシティマネジメント(Diversity Management):企業や組織が、**さまざまな背景や価値観を持つ人々**(例:性別、年齢、国籍、文化、障害の有無など)を尊重し、その多様性を活かして組織の力にするための管理方法
リスクの特定 → リスク分析 → リスク評価 という流れ

HRTech(Human Resources Technology):テクノロジー(AI や IoT)を活用して**人事業務(社員の採用、給料管理、評価、研修など)**を効率化したり、改善したりするための技術やサービス

テクノロジーと革新(Technology and Innovation)

アダプティブラーニング(Adaptive Learning):個人の学習履歴を蓄積、解析し、**一人ひとりの学習ペースや理解度に合わせて**、学習内容や方法を調整する学び方

第4次産業革命(Fourth Industrial Revolution):IoT(Internet of Things、モノのインターネット)や AI(人工知能)を使って、医療や交通システムなど、私たちの生活に関わるさまざまな分野で、サービスの**自動化**や品質を良くすること

けいえい そしきろん
経営・組織論(Management and Organization Theory)

けいえい せんりやく
経営・戦略(Management and Strategy)

けいえいりねん
経営理念(Corporate Philosophy):企業の存在理由や価値観を明確にする

CSR(Corporate Social Responsibility):企業の社会的責任

企業が利益を追求するだけでなく、環境保護や地域社会への貢献、従業員の福利厚生など、社会全体に対して責任を持って行動する

コーポレートブランド(Corporate Brand):会社の名前を聞いたときに、その会社についてどのようなイメージを持つか、どう評価されているかを指す

例:ある会社の名前を聞いて「信頼できる」というイメージを思い浮かべることができるなら、その会社は良いコーポレートブランドを持っていると言える

DX(デジタルトランスフォーメーション、Digital Transformation):IoT(Internet of Things、モノのインターネット)やAI(人工知能)などのデジタル技術を活用して、企業のビジネスモデルを刷新し、新たな付加価値を生み出すこと

IPO(Initial Public Offering、新規公開株):企業が初めて株式を一般の投資家に公開し、証券取引所に上場すること

そしき やくしやく
組織と役職(Organization and Roles)

CFO(Chief Financial Officer):企業の財務担当の最高責任者。会社のお金の管理や財務戦略の立案、資金調達、投資の判断などに関する重要な決定を行う

CTO(Chief Technology Officer):企業の技術担当の最高責任者

リスクとコンプライアンス(Risk and Compliance)

リスクアセスメント(Risk Assessment):何かを行う前に、その活動や状況にどのような危険(リスク)があるかを予測し、そのリスクがどのくらい深刻かを評価する

BCP(Business Continuity Plan):災害や事故などの緊急事態が発生したときに、企業の重要な業務をできるだけ早く復旧させ、事業を継続するための計画

コンプライアンス(Compliance):法律やルールを守ること(企業や組織が、法律や決まりごと(ガイドライン、社内規則)、社会通念や慣習、倫理に従って正しく行動する)

例:労働基準法を守って従業員を働かせる。お客様の個人情報を適切に管理する

たようせい じんざいかんり
多様性と人材管理(Diversity and Human Resource Management)

ダイバーシティマネジメント(Diversity Management):企業や組織が、さまざまな背景や価値観を持つ人々(例:性別、年齢、国籍、文化、障害の有無など)を尊重し、その多様性を活かして組織の力にするための管理方法
リスクの特定 → リスク分析 → リスク評価 という流れ

HRTech(Human Resources Technology):テクノロジー(AI や IoT)を活用して人事業務(社員の採用、給料管理、評価、研修など)を効率化したり、改善したりするための技術やサービス

かくしん
テクノロジーと革新(Technology and Innovation)

アダプティブラーニング(Adaptive Learning):個人の学習履歴を蓄積、解析し、一人ひとりの学習ペースや理解度に合わせて、学習内容や方法を調整する学び方

第4次産業革命(Fourth Industrial Revolution):IoT(Internet of Things、モノのインターネット)やAI(人工知能)を使って、医療や交通システムなど、私たちの生活に関わるさまざまな分野で、サービスの自動化や品質を良くすること

経営・組織論(Management and Organization Theory)

経営・戦略(Management and Strategy)

:企業の存在理由や価値観を明確にする

:企業の社会的責任

企業が利益を追求するだけでなく、環境保護や地域社会への貢献、従業員の福利厚生など、社会全体に対して責任を持って行動する

:会社の名前を聞いたときに、その会社についてどのようなイメージを持つか、どう評価されているかを指す

例:ある会社の名前を聞いて「信頼できる」というイメージを思い浮かべることができるなら、その会社は良いコーポレートブランドを持っていると言える

:IoT(Internet of Things、モノのインターネット)やAI(人工知能)などのデジタル技術を活用

して、企業のビジネスモデルを刷新し、新たな付加価値を生み出すこと

:企業が初めて株式を一般の投資家に公開し、証券取引所に上場すること

組織と役割(Organization and Roles)

:企業の財務担当の最高責任者。会社のお金の管理や財務戦略の立案、資金調達、投資の判断などに関する重要な決定を行う

:企業の技術担当の最高責任者

リスクとコンプライアンス(Risk and Compliance)

:何かを行う前に、その活動や状況にどのような危険(リスク)があるかを予測し、そのリスクがどのくらい深刻かを評価する

:災害や事故などの緊急事態が発生したときに、企業の重要な業務をできるだけ早く復旧させ、事業を継続するための計画

:法律やルールを守ること(企業や組織が、法律や決まりごと(ガイドライン、社内規則)、社会通念や慣習、倫理に従って正しく行動する)

例:労働基準法を守って従業員を働かせる。お客様の個人情報を適切に管理する

多様性と人材管理(Diversity and Human Resource Management)

:企業や組織が、さまざまな背景や価値観を持つ人々(例:性別、年齢、国籍、文化、障害の有無など)を尊重し、

その多様性を活かして組織の力にするための管理方法

リスクの特定 → リスク分析 → リスク評価 という流れ

:テクノロジー(AI や IoT)を活用して人事業務(社員の採用、給料管理、評価、研修など)を効率化したり、改善したり

するための技術やサービス

テクノロジーと革新(Technology and Innovation)

:個人の学習履歴を蓄積、解析し、一人ひとりの学習ペースや理解度に合わせて、学習内容や方法を調整する学び方

:IoT(Internet of Things、モノのインターネット)やAI(人工知能)を使って、医療や交通システムなど、私たちの

生活に関わるさまざまな分野で、サービスの自動化や品質を良くすること

Management and Organization Theory

Management and Strategy

Corporate Philosophy: Clarifying the reasons for a company's existence and its values.

CSR (Corporate Social Responsibility): The social responsibility of a company. It means that a company acts responsibly towards society as a whole, not just pursuing profit, but also contributing to environmental protection, community development, and the welfare of employees.

Corporate Brand: The image or evaluation people have when they hear the name of a company.

e.g.: If people think of "trustworthiness" when they hear a company's name, that company can be said to have a strong corporate brand.

DX (Digital Transformation): The process of using digital technologies such as IoT (Internet of Things) and AI (Artificial Intelligence) to revolutionize a company's business model and create new added value.

IPO (Initial Public Offering): The first time a company offers its shares to the public and gets listed on a stock exchange.

Organization and Roles

CFO (Chief Financial Officer): The highest-ranking executive responsible for the financial management of a company. They make important decisions regarding financial strategy, fund-raising, and investment.

CTO (Chief Technology Officer): The highest-ranking executive responsible for the technology strategy and management of a company.

Risk and Compliance

Risk Assessment: Predicting potential risks associated with an activity or situation before taking action and evaluating how severe those risks might be.

BCP (Business Continuity Plan): A plan to restore critical business operations as quickly as possible and continue operations during emergencies like disasters or accidents.

Compliance: Following laws and regulations. This means that companies and organizations act correctly in accordance with laws, guidelines, internal rules, social norms, customs, and ethics.

e.g.: Complying with labor laws to ensure employees work properly and managing customers' personal information appropriately.

Diversity and Human Resource Management

Diversity Management: The practice of managing and leveraging the diverse backgrounds and values of people within an organization (e.g., gender, age, nationality, culture, disability status) to strengthen the organization.

Process: Risk identification → Risk analysis → Risk evaluation.

HRTech (Human Resources Technology): The use of technology (e.g., AI and IoT) to make HR tasks (such as employee recruitment, payroll management, performance evaluation, and training) more efficient and effective.

Technology and Innovation

Adaptive Learning: A learning method that collects and analyzes individual learning histories to adjust content and methods according to each person's pace and level of understanding.

Fourth Industrial Revolution: The use of IoT (Internet of Things) and AI (Artificial Intelligence) to automate and improve the quality of services in various areas that impact on our lives, such as healthcare and transportation systems.